

一般社団法人 I T 人材育成協会設立記念セミナー

ラーニングファシリテータの活用

2014年6月6日

株式会社アイ・ケイ・シー
代表取締役社長 石井 和人

ishii@ik-c.co.jp

<http://www.ik-c.co.jp>

ラーニングファシリテータの活用

1. コミュニケーション

2. 職場のコミュニケーション意識調査

3. 人や組織の成長

ファシリテーションの基本スキル

対話の場のデザイン力

コミュニケーション力

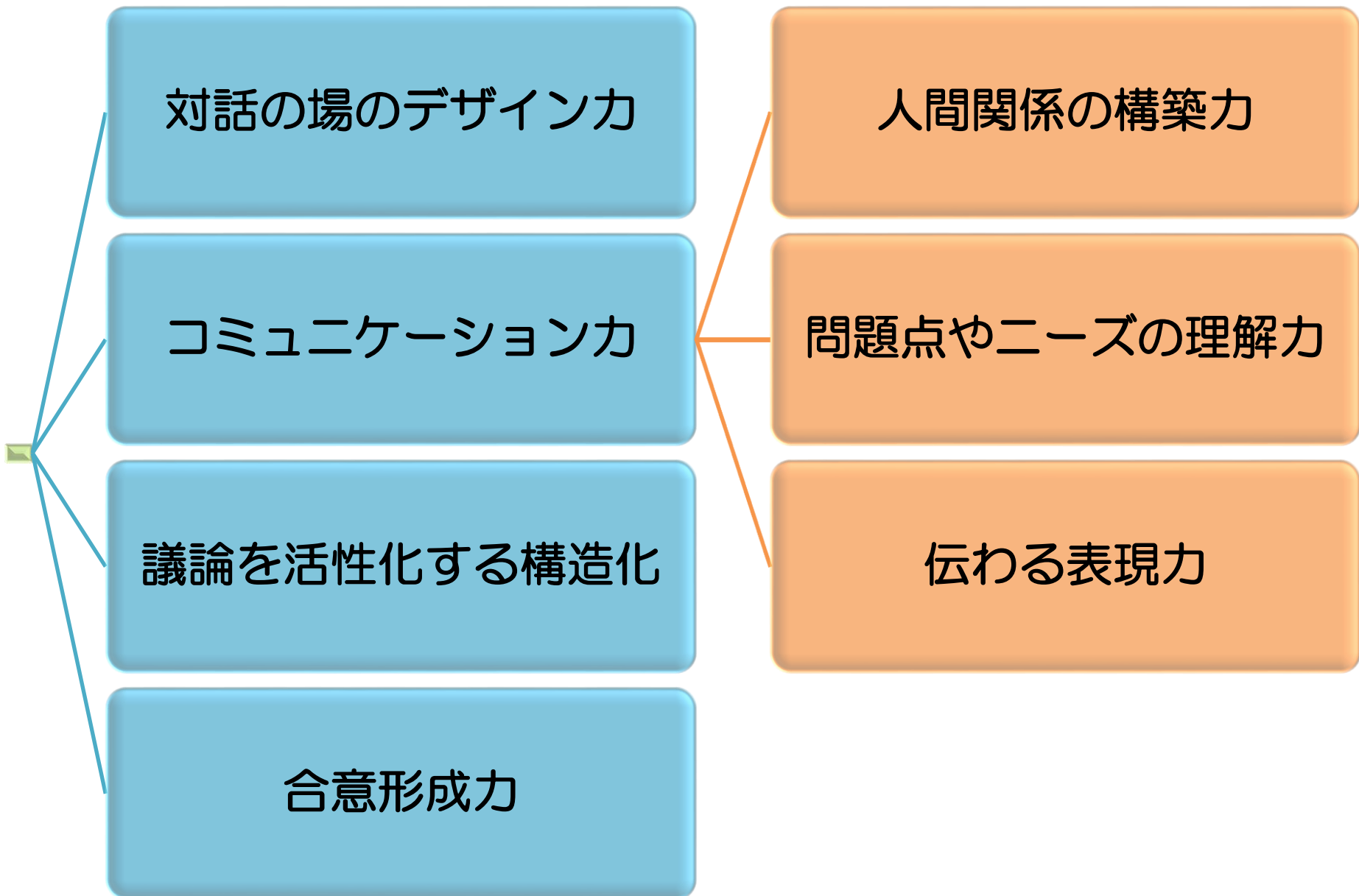
議論を活性化する構造化

合意形成力

人間関係の構築力

問題点やニーズの理解力

伝わる表現力



聞き手が受ける印象



姿勢

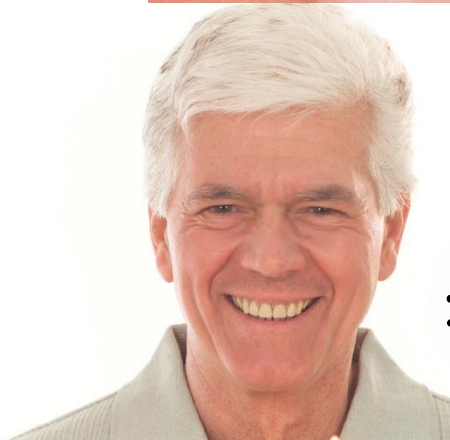


発声

視線



メンタル



表情



内容

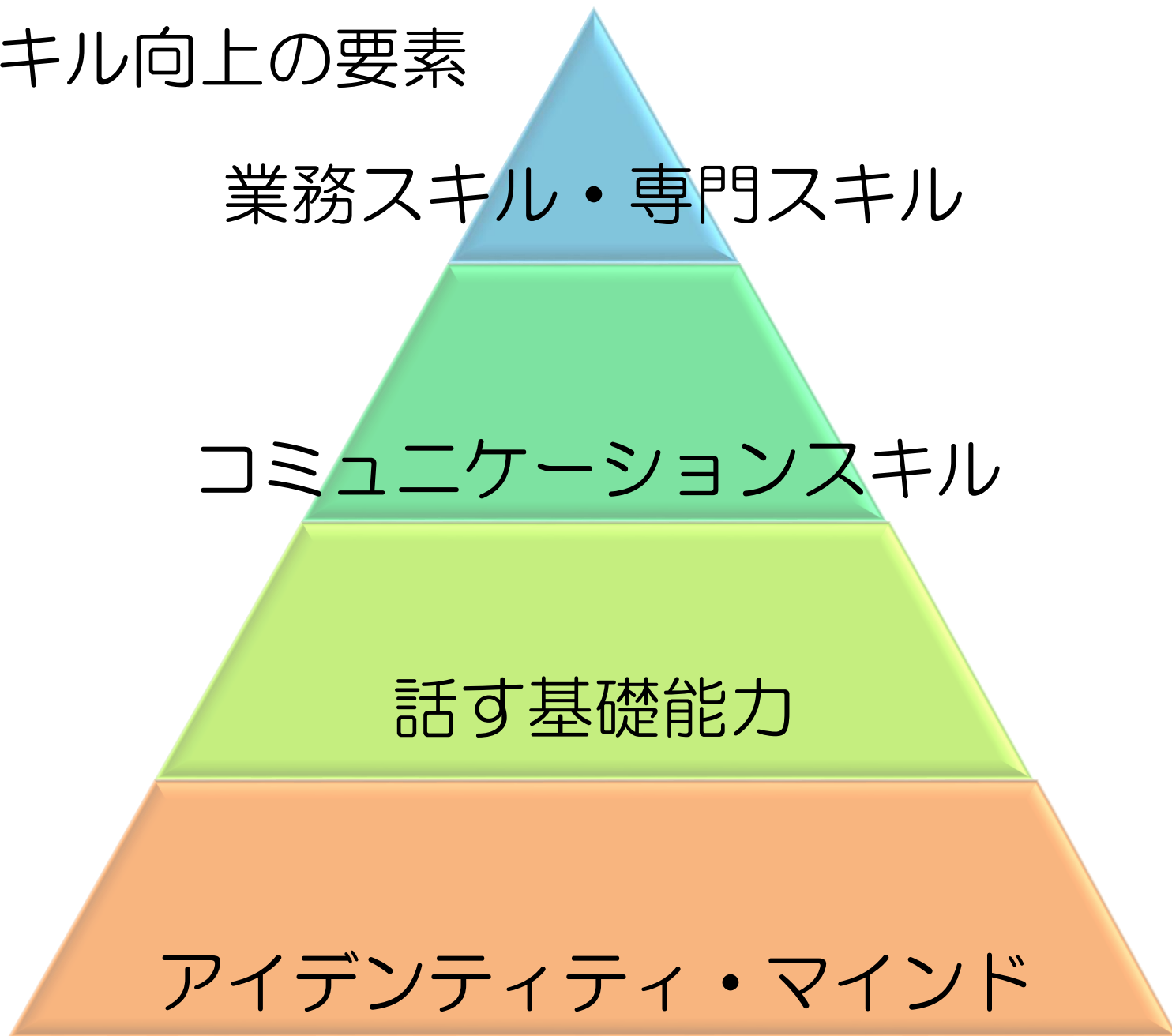
スキル向上の要素

業務スキル・専門スキル

コミュニケーションスキル

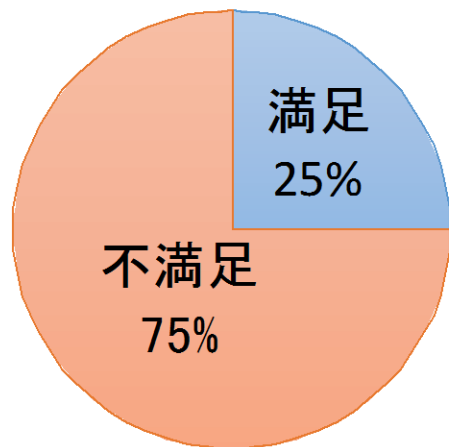
話す基礎能力

アイデンティティ・マインド



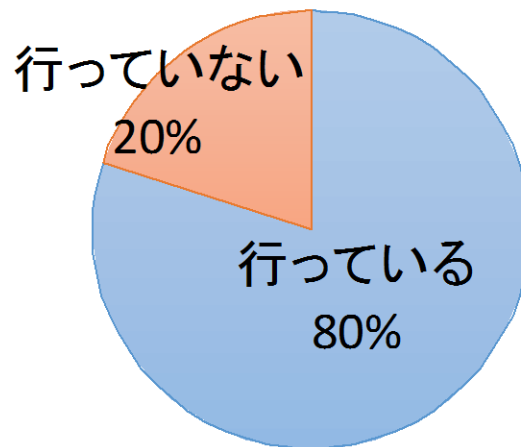
能力に満足しているか

上司は一般社員に



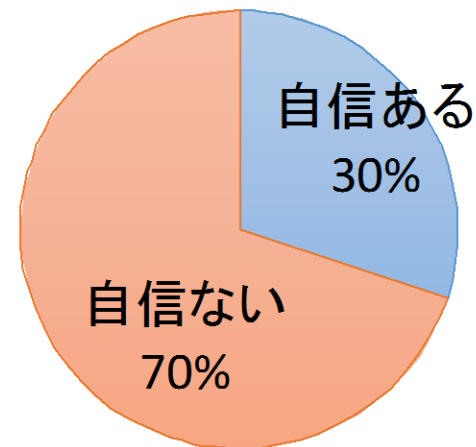
人材育成しているか

上司は一般社員に

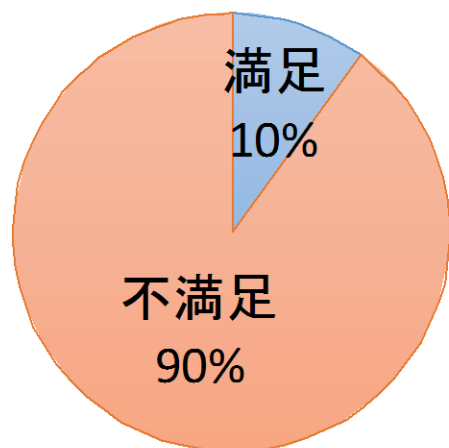


人材育成に自信あるか

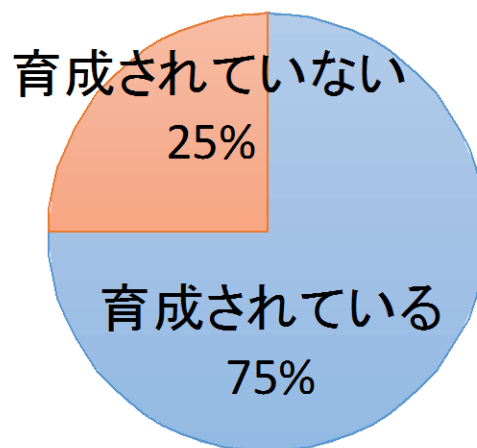
上司は一般社員に



一般社員自身



一般社員自身



日本の課長と一般社員
職場のコミュニケーションに関する意識調査
2012/3月

大人の知性の発達

やってみせ 言って聞かせて
させてみせ ほめてやらねば
人は動かじ

